

Arbeitszeitkalender 2012

für KirchenmusikerInnen und MesnerInnen

- ☞ Markieren Sie mit einem Stift Ihren festen freien Tag (z. B. alle Montage im Kalender). Trifft einer der Feiertage auf den freien Tag und müssen Sie an diesem Tag arbeiten, erhalten Sie immer einen ganzen freien Ersatztag, unabhängig von der Zahl der gearbeiteten Stunden.
- ☞ Tragen Sie gegebenenfalls zusätzliche regional oder betriebsüblich freie Tage ein (z. B. Friedensfest in der Stadt Augsburg). Für diese Tage ist Freizeitausgleich so zu gewähren, dass der/die MitarbeiterIn über einen ganzen freien Tag verfügen kann.

Liebe MesnerInnen und KirchenmusikerInnen, kaum eine Kollegin oder eine Kollege arbeitet im liturgischen Dienst nach der Stechuhr. Die Kirche und ihr Dienst ist den Meisten mehr Berufung als Beruf und viele engagieren sich für ihre Gemeinde weit über das Maß hinaus. Der Dienst als KirchenmusikerIn oder MesnerIn erfordert hohe Eigenverantwortung, Pflichtbewusstsein, Flexibilität, Vertrauen und Rücksichtnahme. Auf die berechtigten Interessen der MitarbeiterInnen und Vorgesetzten zu achten ist die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander und ein gutes Arbeitsklima in der Pfarrei. Diese entscheidenden Dinge lassen sich nicht durch KODA-Beschlüsse regeln. Wir können lediglich ein Tarifrecht beschließen. Die praktische Umsetzung und die Ausgestaltung des Dienstes vor Ort erfordert von Beiden, Vorgesetzten wie MitarbeiterInnen, die Bereitschaft aufeinander zuzugehen und gemeinsam gerechte Lösungen zu finden.

Erläuterungen zum Kalender
Die im Kalender farbig hervorgehobenen Festtage sind grundsätzlich arbeitsfrei. Wenn Sie an diesen Tagen arbeiten müssen, erhalten Sie Freizeitausgleich. Bei allen gesetzlich und betriebsüblich freien Tagen sowie Ostersonntag und Pfingstsonntag gilt: Der Freizeitausgleich erfolgt so, dass der/die MitarbeiterIn über einen ganzen freien Tag (Ausgleichstag) verfügen kann, unabhängig davon, ob er/sie an dem Festtag viel oder wenig gearbeitet hat.

Im ABD sind Regeln für die Berechnung der Zahl der in der Ausgleichswoche zu erbringenden Arbeitsstunden vorgesehen (vgl. Anmerkungen unter dem Kalender). Sie werden von vielen MitarbeiterInnen und Vorgesetzten als schwierig handhabbar empfunden. Oft erhält – im gegenseitigen Einvernehmen und zu beidseitiger Zufriedenheit – der/die MitarbeiterIn einen Ersatztag, ohne dass exakt erfasst und verrechnet wird, ob an dem Tag über- oder unterdurchschnittlich viele Stunden angefallen sind. In manchen Wochen arbeitet der/die Beschäftigte dann einige Stunden zu viel, in anderen einige Stunden zu wenig. Aufgrund der allgemeinen Arbeitszeitregelung im ABD (vgl. Teil A, 1. § 6 Abs. 2) ist dies grundsätzlich zulässig – vorausgesetzt man kann davon ausgehen, dass im Durchschnitt die vertraglich vereinbarte Zeit eingehalten wird.

Ganztägig arbeitsfreier Tag. Muss gearbeitet werden, besteht Anspruch auf Freizeitausgleich.

Zur exakten Berechnung der Arbeitszeit in den Ausgleichswochen sieht das ABD unterschiedliche Verfahren vor. Gesetzliche oder betriebsübliche Feiertage fallen unter die Gruppe **. Mariä Himmelfahrt ist in überwiegend evangelischen Gemeinden kein gesetzlicher Feiertag und fällt dort unter die Kategorie ***.

* Für Oster- und Pfingstsonntag besteht Anspruch auf genau einen ganzen freien Ersatztag, unabhängig davon wie viele Stunden gearbeitet wurde.

** An diesen gesetzlichen Feiertagen besteht Anspruch auf einen ganzen freien Ersatztag. Die Zahl der gearbeiteten Stunden wird in der Ausgleichswoche von der Wochenarbeitszeit abgezogen. (z. B. Vollbeschäftigter mit 39 Std./Woche arbeitet 4 Std. an Feiertag ⇒ Er bekommt einen freien Ersatztag und muss in dieser Woche an den übrigen Tagen noch 39 minus 4 Std. = 35 Std. arbeiten.)

Abweichende Regelung: In der Diözese Augsburg ist immer wie unter * beschrieben zu verfahren.

*** Es handelt sich um arbeitsfreie Tage nach ABD Teil A, 1. § 6 Abs. 3. Für Arbeit an diesen Tagen ist "entsprechender Freizeitausgleich" innerhalb von 3 Monaten zu gewähren. Eine genauere Festlegung fehlt, es dürfte aber zweckmäßig sein, entsprechend den gesetzlichen Feiertagen (**) zu verfahren.

	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	
Sonntag												1	Sonntag
Sonntag	Neujahr**			1. Palmsonntag		1		2				2	1. Advent
Montag			2			2	1	3				3	Montag
Dienstag			3	1. Tag der Arbeit**		3	2	4				4	Dienstag
Mittwoch			4			4	1	5		3. Tag der dt. Einheit**		5	Mittwoch
Donnerstag		2. Maria Lichtmess	1	5. Gründonnerstag	3			6		4	1. Allerheiligen**	6	St. Nikolaus
Freitag	6. Erscheinung des Herrn**	3	2	6. Karfreitag**	4	1	6	3	7	5	2. Allerheiligen	7	
Sonntag		4	3	7. Karsonntag	5	2	7	4	8	6	3	8	Mariä Empfängnis
Sonntag		5	4	8. Ostersonntag*	6	3	8	5	9	7	Erntedank	4	9
Montag		6	5	9. Ostermontag**	7	4	9	6	10	8	5	10	Montag
Dienstag		7	6	10	8	5	10	7	11	9	6	11	Dienstag
Mittwoch		8	7	11	9	6	11	8	12	10	7	12	Mittwoch
Donnerstag		9	8	12	10	7	12	9	13	11	8	13	Donnerstag
Freitag		10	9	13	11	8	13	10	14	12	9	14	Freitag
Sonntag		11	10	14	12	9	14	11	15	13	10	15	Sonntag
Sonntag		12	11	15	13	10	15	12	16	14	11	16	St. Martin
Montag		13	12	16	14	11	16	13	17	15	12	17	Montag
Dienstag		14	13	17	15	12	17	14	18	16	13	18	Dienstag
Mittwoch		15	14	18	16	13	18	15	19	17	14	19	Mittwoch
Donnerstag		16	15	19	17	14	19	16	20	18	15	20	Donnerstag
Freitag		17	16	20	18	15	20	17	21	19	16	21	Freitag
Sonntag		18	17	21	19	16	21	18	22	20	17	22	Sonntag
Sonntag		19	18	22	20	17	22	19	23	21	18	23	Sonntag
Montag		20	19	23	21	18	23	20	24	22	19	24	Montag
Dienstag		21	20	24	22	19	24	21	25	23	20	25	Dienstag
Mittwoch		22	Aschermittwoch	21	25	22	25	22	26	24	21	26	Mittwoch
Donnerstag		23	22	26	24	21	26	23	27	25	22	27	Donnerstag
Freitag		24	23	27	25	22	27	24	28	26	23	28	Freitag
Sonntag		25	24	28	26	23	28	25	29	27	24	29	Sonntag
Sonntag		26	25	29	27	24	29	26	30	28	25	30	Sonntag
Montag		27	26	30	28	25	30	27	31	29	26	31	Montag
Dienstag		28	27		29	26	31	28		30	27		Dienstag
Mittwoch		29	28		30	27		29	31	28			Mittwoch
Donnerstag			29		31	28		30		29			Donnerstag
Freitag			30					31		30			Freitag
Sonntag			31										Sonntag

- "Fester freier Tag"**
- Soweit nichts anderes vereinbart gilt die 6-Tage-Woche. Der Sonntag ist grundsätzlich Arbeitstag. Der "freie Tag" muss dauerhaft fest auf einen bestimmten Wochentag gelegt werden!
 - Fällt auf den "festen freien Tag" ein Feiertag, an dem der/die MitarbeiterIn arbeiten muss, erhält er/sie unabhängig von der Zahl der geleisteten Arbeitsstunden einen ganzen Tag frei – möglichst in der selben Woche.
 - Nur ausnahmsweise darf aus anderen "dringenden betrieblichen Gründen" am "festen freien Tag" gearbeitet werden. In diesem Fall ist ein anderer Tag in der selben Woche freizugeben, unabhängig davon, wieviel Stunden gearbeitet wurde. Der Ersatztag darf kein gesetzlicher Feiertag sein.

- Freier Sonntag**
- Einmal im Vierteljahr besteht Anspruch auf einen freien Sonntag anstelle eines freien Wochenarbeitsstages; davon kann nur einvernehmlich abgewichen werden.

- Feiertagsausgleich**
- Freizeitausgleich für die Arbeit an gesetzlichen Feiertagen, sowie an betriebsüblich freien Tagen ist innerhalb von 8 Wochen zu gewähren.
 - Keine gesetzlichen Feiertage, aber nach ABD arbeitsfrei, sind Heilig Abend, Silvester und in überwiegend evangelischen Gemeinden Mariä Himmelfahrt (in kath. Gemeinden ist Mariä Himmelfahrt gesetzlicher Feiertag). Für Arbeit an diesen Tagen ist Freizeitausgleich innerhalb von 3 Monaten zu gewähren.
 - Zwei Ausgleichstage können einmal im Jahr zu einem freien Wochenende zusammengefasst werden (Kirchliche Arbeitszeitordnung „KAZO“, ABD Teil D, 3. B. § 13).
 - Selbstverständlich kann ein Ausgleichstag nicht auf den "festen freien Tag" gelegt werden, da dieser ohnehin arbeitsfrei ist.

- Einschränkungen**
- An Sonn- und Feiertagen dürfen – außer in Notfällen – nur Arbeiten verrichtet werden, die im Zusammenhang mit den gottesdienstlichen Handlungen stehen (z. B. Schneeräumen vor der Kirche ist notwendig, Sträucher zuschneiden nicht).
 - Den MitarbeiterInnen sind ausreichende Ruhezeiten zu gewähren (vgl. Kirchliche Arbeitszeitordnung, "KAZO").

- Ausnahmen**
- Für MesnerInnen und KirchenmusikerInnen, die ausschließlich für den Sonn- und Feiertagsdienst angestellt sind, finden die Ausgleichsregelungen keine Anwendung (vgl. § 9 Abs. 5 Dienstordnung Mesner und Dienstordnung Kirchenmusiker).

- Erholungsurlaub**
- Bei einer 6-Tage-Woche erhöht sich die Zahl der Urlaubstage gegenüber einer 5-Tage-Woche. Dies ist notwendig, da ein 6-Tage-Beschäftigter um eine Woche Urlaub nehmen zu können, auch 6 statt 5 Urlaubstage einbringen muss. Daher beträgt die Zahl der Urlaubstage bis zum vollendeten 30. Lebensjahr 31 Tage, bis zum vollendeten 40. Lebensjahr 35 Tage, nach dem vollendeten 40. Lebensjahr 36 Tage (vgl. ABD Teil A, 1. § 26).

Arbeitszeitkalender 2012

für KirchenmusikerInnen und MesnerInnen

- ☞ Markieren Sie mit einem Stift der Feiertage auf den freien Tagen ganzen freien Ersatztag, unabhängig
- ☞ Tragen Sie gegebenenfalls zu (z. B. Friedensfest in der Stadt) dass der/die MitarbeiterIn über

Liebe MesnerInnen und KirchenmusikerInnen, kaum eine Kollegin oder eine Kollege arbeitet im liturgischen Dienst nach der Stechuhr. Die Kirche und ihr Dienst ist den Meisten mehr Berufung als Beruf und viele engagieren sich für ihre Gemeinde weit über das Maß hinaus. Der Dienst als KirchenmusikerIn oder MesnerIn erfordert hohe Eigenverantwortung, Pflichtbewusstsein, Flexibilität. Vertrauen und Rücksichtnahme. Auf die berechtigten Interessen der MitarbeiterInnen und Vorgesetzten zu achten ist die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander und ein gutes Arbeitsklima in der Pfarrei. Diese entscheidenden Dinge lassen sich nicht durch KODA-Beschlüsse regeln. Wir können lediglich ein Tarifrecht beschließen. Die praktische Umsetzung und die Ausgestaltung des Dienstes vor Ort erfordert von Beiden, Vorgesetzten wie MitarbeiterInnen, die Bereitschaft aufeinander zuzugehen und gemeinsam gerechte Lösungen zu finden.

Erläuterungen zum Kalender

Die im Kalender farbig hervorgehobenen Festtage sind grundsätzlich arbeitsfrei. Wenn Sie an diesen Tagen arbeiten müssen, erhalten Sie Freizeitausgleich. Bei allen gesetzlich und betriebsüblich freien Tagen sowie Ostersonntag und Pfingstsonntag gilt: Der Freizeitausgleich erfolgt so, dass der/die MitarbeiterIn über einen ganzen freien Tag (Ausgleichstag) verfügen kann, unabhängig davon, ob er/sie an dem Festtag viel oder wenig gearbeitet hat.

Im ABD sind Regeln für die Berechnung der Zahl der in der Ausgleichswoche zu erbringenden Arbeitsstunden vorgesehen (vgl. Anmerkungen unter dem Kalender). Sie werden von vielen MitarbeiterInnen und Vorgesetzten als schwierig handhabbar empfunden. Oft erhält – im gegenseitigen Einvernehmen und zu beidseitiger Zufriedenheit – der/die MitarbeiterIn einen Ersatztag, ohne dass exakt erfasst und verrechnet wird, ob an dem Tag über- oder unterdurchschnittlich viele Stunden angefallen sind. In manchen Wochen arbeitet der/die Beschäftigte dann einige Stunden zu viel, in anderen einige Stunden zu wenig. Aufgrund der allgemeinen Arbeitszeitregelung im ABD (vgl. Teil A, 1. § 6 Abs. 2) ist dies grundsätzlich zulässig – vorausgesetzt man kann davon ausgehen, dass im Durchschnitt die vertraglich vereinbarte Zeit eingehalten wird.

	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli
Samstag							
Sonntag	1 Neujahr**			1 Palmsonntag			1
Montag	2			2			2
Dienstag	3			3	1 Tag der Arbeit**		3
Mittwoch	4	1		4	2		4
Donnerstag	5	2 Mariä Lichtmess	1	5 Gründonnerstag	3		5
Freitag	6 Erscheinung des Herrn**	3	2	6 Karfreitag**	4	1	6
Samstag	7	4	3	7 Karsamstag	5	2	7
Sonntag	8	5	4	8 Ostersonntag*	6	3	8
Montag	9	6	5	9 Ostermontag**	7	4	9
Dienstag	10	7	6	10	8	5	10
Mittwoch	11	8	7	11	9	6	11
Donnerstag	12	9	8	12	10	7 Fronleichnam**	12
Freitag	13	10	9	13	11	8	13
Samstag	14	11	10	14	12	9	14
Sonntag	15	12	11	15	13	10	15
Montag	16	13	12	16	14	11	16
Dienstag	17	14	13	17	15	12	17
Mittwoch	18	15	14	18	16	13	18
Donnerstag	19	16	15	19	17 Christi Himmelfahrt**	14	19
Freitag	20	17	16	20	18	15	20
Samstag	21	18	17	21	19	16	21
Sonntag	22	19	18	22	20	17	22
Montag	23	20	19	23	21	18	23
Dienstag	24	21	20	24	22	19	24
Mittwoch	25	22 Aschermittwoch	21	25	23	20	25
Donnerstag	26	23	22	26	24	21	26
Freitag	27	24	23	27	25	22	27
Samstag	28	25	24	28	26	23	28
Sonntag	29	26	25	29	27 Pfingstsonntag*	24	29
Montag	30	27	26	30	28 Pfingstmontag**	25	30
Dienstag	31	28	27		29	26	31
Mittwoch		29	28		30	27	
Donnerstag			29		31	28	
Freitag			30			29	
Samstag			31			30	

Ganztägig arbeitsfreier Tag. Muss gearbeitet werden, besteht Anspruch auf Freizeitausgleich.

Zur exakten Berechnung der Arbeitszeit in den Ausgleichswochen sieht das ABD unterschiedliche Verfahren vor. Gesetzliche oder betriebsübliche Feiertage in Gemeinden kein gesetzlicher Feiertag und fällt dort unter die Kategorie ***.

* Für Oster- und Pfingstsonntag besteht Anspruch auf genau einen ganzen freien Ersatztag, unabhängig davon wie viele Stunden gearbeitet wurde

** An diesen gesetzlichen Feiertagen besteht Anspruch auf einen ganzen freien Ersatztag. Die Zahl der gearbeiteten Stunden wird in der Ausgleichswoche auf 4 Std. am Feiertag \Rightarrow Er bekommt einen freien Ersatztag und muss in dieser Woche an den übrigen Tagen noch 39 minus 4 Std. = 35 Stunden arbeiten. Abweichende Regelung: In der Diözese Augsburg ist immer wie unter * beschrieben zu verfahren.

*** Es handelt sich um arbeitsfreie Tage nach ABD Teil A, 1. § 6 Abs. 3. Für Arbeit an diesen Tagen ist "entsprechender Freizeitausgleich" innerhalb der Woche zu leisten, entsprechend den gesetzlichen Feiertagen (**) zu verfahren.

Das aktuelle ABD finden Sie unter www.onlineABD.de. Die Dienstordnungen finden Sie dort im Teil C. Eine Excel-Tabelle zur Arbeitszeitberechnung für MesnerInnen finden Sie unter www.kodakompass.de, Ru

t Ihren festen freien Tag (z. B. alle Montage im Kalender). Trifft einer Tag und müssen Sie an diesem Tag arbeiten, erhalten Sie immer einen abhängig von der Zahl der gearbeiteten Stunden.

sätzliche regional oder betriebsüblich freie Tage ein (z. B. in Augsburg). Für diese Tage ist Freizeitausgleich so zu gewähren, wie für einen ganzen freien Tag verfügen kann.

Tag	August	September	Oktober	November	Dezember	
		1			1	Samstag
		2			2	Sonntag
1	3		1		3	Montag
2	4		2		4	Dienstag
1	5		3		5	Mittwoch
2	6		4	1	6	Donnerstag
3	7		5	2	7	Freitag
4	8		6	3	8	Samstag
5	9		7	4	9	Sonntag
6	10		8	5	10	Montag
7	11		9	6	11	Dienstag
8	12		10	7	12	Mittwoch
9	13		11	8	13	Donnerstag
10	14		12	9	14	Freitag
11	15		13	10	15	Samstag
12	16		14	11	16	Sonntag
13	17		15	12	17	Montag
14	18		16	13	18	Dienstag
15	Mariä Himmelfahrt** / ***	19	17	14	19	Mittwoch
16		20	18	15	20	Donnerstag
17		21	19	16	21	Freitag
18		22	20	17	22	Samstag
19		23	21	18	23	Sonntag
20		24	22	19	24	Montag
21		25	23	20	25	Dienstag
22		26	24	21	26	Mittwoch
23		27	25	22	27	Donnerstag
24		28	26	23	28	Freitag
25		29	27	24	29	Samstag
26		30	28	25	30	Sonntag
27			29	26	31	Montag
28			30	27		Dienstag
29			31	28		Mittwoch
30				29		Donnerstag
31				30		Freitag
						Samstag

iertage fallen unter die Gruppe **. Mariä Himmelfahrt ist in überwiegend evange-

woche von der Wochenarbeitszeit abgezogen. (z. B. Vollbeschäftigter mit 39 Std./ = 35 Std. arbeiten.)

von 3 Monaten zu gewähren. Eine genauere Festlegung fehlt, es dürfte aber zweck-

abrik „Service“, Download.

- "Fester freier Tag"**
 - Soweit nichts anderes vereinbart gilt die 6-Tage-Woche. Der Sonntag ist grundsätzlich Arbeitstag. Der "freie Tag" muss dauerhaft fest auf einen bestimmten Wochentag gelegt werden!
 - Fällt auf den "festen freien Tag" ein Feiertag, an dem der/die MitarbeiterIn arbeiten muss, erhält er/sie unabhängig von der Zahl der geleisteten Arbeitsstunden einen ganzen Tag frei – möglichst in der selben Woche.
 - Nur ausnahmsweise darf aus anderen "dringenden betrieblichen Gründen" am "festen freien Tag" gearbeitet werden. In diesem Fall ist ein anderer Tag in der selben Woche freizugeben, unabhängig davon, wieviel Stunden gearbeitet wurde. Der Ersatztag darf kein gesetzlicher Feiertag sein.
- Freier Sonntag**
 - Einmal im Vierteljahr besteht Anspruch auf einen freien Sonntag anstelle eines freien Wochenarbeitstages; davon kann nur einvernehmlich abgewichen werden.
- Feiertagsausgleich**
 - Freizeitausgleich für die Arbeit an gesetzlichen Feiertagen, sowie an betriebsüblich freien Tagen ist innerhalb von 8 Wochen zu gewähren.
 - Keine gesetzlichen Feiertage, aber nach ABD arbeitsfrei, sind Heilig Abend, Silvester und in überwiegend evangelischen Gemeinden Mariä Himmelfahrt (in kath. Gemeinden ist Mariä Himmelfahrt gesetzlicher Feiertag). Für Arbeit an diesen Tagen ist Freizeitausgleich innerhalb von 3 Monaten zu gewähren.
 - Zwei Ausgleichstage können einmal im Jahr zu einem freien Wochenende zusammengefasst werden (Kirchliche Arbeitszeitordnung „KAZO“, ABD Teil D, 3. B. § 13).
 - Selbstverständlich kann ein Ausgleichstag nicht auf den "festen freien Tag" gelegt werden, da dieser ohnehin arbeitsfrei ist.
- Einschränkungen**
 - An Sonn- und Feiertagen dürfen – außer in Notfällen – nur Arbeiten verrichtet werden, die im Zusammenhang mit den gottesdienstlichen Handlungen stehen (z. B. Schneeräumen vor der Kirche ist notwendig, Sträucher zuschneiden nicht).
 - Den MitarbeiterInnen sind ausreichende Ruhezeiten zu gewähren (vgl. Kirchliche Arbeitszeitordnung, "KAZO").
- Ausnahmen**
 - Für MesnerInnen und KirchenmusikerInnen, die ausschließlich für den Sonn- und Feiertagsdienst angestellt sind, finden die Ausgleichsregelungen keine Anwendung (vgl. § 9 Abs. 5 Dienstordnung Mesner und Dienstordnung Kirchenmusiker).
- Erholungsurlaub**
 - Bei einer 6-Tage-Woche erhöht sich die Zahl der Urlaubstage gegenüber einer 5-Tage-Woche. Dies ist notwendig, da ein 6-Tage-Beschäftigter um eine Woche Urlaub nehmen zu können, auch 6 statt 5 Urlaubstage einbringen muss. Daher beträgt die Zahl der Urlaubstage bis zum vollendeten 30. Lebensjahr 31 Tage, bis zum vollendeten 40. Lebensjahr 35 Tage, nach dem vollendeten 40. Lebensjahr 36 Tage (vgl. ABD Teil A, 1. § 26).