

Arbeitszeitkalender 2019

für KirchenmusikerInnen und MesnerInnen

- ☞ Markieren Sie mit einem Stift der Feiertage auf Ihren freien Ersatztag.
- ☞ Tragen Sie gegebenenfalls zu (z. B. Friedensfest in der Stadt) dass der/die MitarbeiterIn über

Liebe MesnerInnen und KirchenmusikerInnen,

kaum eine Kollegin oder eine Kollege arbeitet im liturgischen Dienst nach der Stechuhr. Die Kirche und ihr Dienst ist den Meisten mehr Berufung als Beruf und viele engagieren sich für ihre Gemeinde weit über das Maß hinaus. Der Dienst als KirchenmusikerIn oder MesnerIn erfordert hohe Eigenverantwortung, Pflichtbewusstsein, Flexibilität, Vertrauen und Rücksichtnahme. Auf die berechtigten Interessen der MitarbeiterInnen und Vorgesetzten zu achten ist die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander und ein gutes Arbeitsklima in der Pfarrei. Diese entscheidenden Dinge lassen sich nicht durch KODA-Beschlüsse regeln. Wir können lediglich ein Tarifrecht beschließen. Die praktische Umsetzung und die Ausgestaltung des Dienstes vor Ort erfordert von beiden, Vorgesetzten wie MitarbeiterInnen, die Bereitschaft aufeinander zuzugehen und gemeinsam gerechte Lösungen zu finden.

Erläuterungen zum Kalender

Die im Kalender farbig hervorgehobenen Festtage sind im Grundsatz arbeitsfrei. Wenn Sie an diesen Tagen arbeiten müssen, erhalten Sie Freizeitausgleich. Bei allen gesetzlich und betriebsüblich freien Tagen sowie Ostersonntag und Pfingstsonntag gilt: Der Freizeitausgleich erfolgt so, dass der/die MitarbeiterIn über einen ganzen freien Tag (Ausgleichstag) verfügen kann, unabhängig davon, ob er/sie an dem Festtag viel oder wenig gearbeitet hat.

Im ABD sind Regeln für die Berechnung der Zahl der in der Ausgleichswoche zu erbringenden Arbeitsstunden vorgesehen (vgl. Anmerkungen unter dem Kalender). Sie werden von vielen MitarbeiterInnen und Vorgesetzten als schwierig handhabbar empfunden. Oft erhält – im gegenseitigen Einvernehmen und zu beidseitiger Zufriedenheit – der/die MitarbeiterIn einen Ersatztag, ohne dass exakt erfasst und verrechnet wird, ob an dem Tag über- oder unterdurchschnittlich viele Stunden angefallen sind. In manchen Wochen arbeitet der/die Beschäftigte dann einige Stunden zu viel, in anderen einige Stunden zu wenig. Aufgrund der allgemeinen Arbeitszeitregelung im ABD (vgl. Teil A, 1. § 6 Abs. 2) ist dies grundsätzlich zulässig – vorausgesetzt man kann davon ausgehen, dass im Durchschnitt die vertraglich vereinbarte Zeit eingehalten wird.

| | Januar | Februar | März | April | Mai | Juni | Juli |
|------------|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------|--------------------------|--------------------|------|
| Freitag | | | 1 | | | | |
| Samstag | | | 2 | | | 1 | |
| Sonntag | | | 3 | | | 2 | |
| Montag | | | 4 | 1 | | 3 | 1 |
| Dienstag | 1 Neujahr** | | 5 | 2 | | 4 | 2 |
| Mittwoch | 2 | | 6 Aschermittwoch | 3 | 1 Tag der Arbeit** | 5 | 3 |
| Donnerstag | 3 | | 7 | 4 | 2 | 6 | 4 |
| Freitag | 4 | 1 | 8 | 5 | 3 | 7 | 5 |
| Samstag | 5 | 2 Mariä Lichtmess | 9 | 6 | 4 | 8 | 6 |
| Sonntag | 6 Erscheinung des Herrn** | 3 | 10 | 7 | 5 | 9 Pfingstsonntag* | 7 |
| Montag | 7 | 4 | 11 | 8 | 6 | 10 Pfingstmontag** | 8 |
| Dienstag | 8 | 5 | 12 | 9 | 7 | 11 | 9 |
| Mittwoch | 9 | 6 | 13 | 10 | 8 | 12 | 10 |
| Donnerstag | 10 | 7 | 14 | 11 | 9 | 13 | 11 |
| Freitag | 11 | 8 | 15 | 12 | 10 | 14 | 12 |
| Samstag | 12 | 9 | 16 | 13 | 11 | 15 | 13 |
| Sonntag | 13 | 10 | 17 | 14 Palmsonntag | 12 | 16 | 14 |
| Montag | 14 | 11 | 18 | 15 | 13 | 17 | 15 |
| Dienstag | 15 | 12 | 19 | 16 | 14 | 18 | 16 |
| Mittwoch | 16 | 13 | 20 | 17 | 15 | 19 | 17 |
| Donnerstag | 17 | 14 | 21 | 18 Gründonnerstag | 16 | 20 Fronleichnam** | 18 |
| Freitag | 18 | 15 | 22 | 19 Karfreitag** | 17 | 21 | 19 |
| Samstag | 19 | 16 | 23 | 20 Karsamstag | 18 | 22 | 20 |
| Sonntag | 20 | 17 | 24 | 21 Ostersonntag* | 19 | 23 | 21 |
| Montag | 21 | 18 | 25 | 22 Ostermontag** | 20 | 24 | 22 |
| Dienstag | 22 | 19 | 26 | 23 | 21 | 25 | 23 |
| Mittwoch | 23 | 20 | 27 | 24 | 22 | 26 | 24 |
| Donnerstag | 24 | 21 | 28 | 25 | 23 | 27 | 25 |
| Freitag | 25 | 22 | 29 | 26 | 24 | 28 | 26 |
| Samstag | 26 | 23 | 30 | 27 | 25 | 29 | 27 |
| Sonntag | 27 | 24 | 31 | 28 | 26 | 30 | 28 |
| Montag | 28 | 25 | | 29 | 27 | | 29 |
| Dienstag | 29 | 26 | | 30 | 28 | | 30 |
| Mittwoch | 30 | 27 | | | 29 | | 31 |
| Donnerstag | 31 | 28 | | | 30 Christi Himmelfahrt** | | |
| Freitag | | | | | 31 | | |
| Samstag | | | | | | | |

Ganztägig arbeitsfreier Tag. Muss gearbeitet werden, besteht Anspruch auf Freizeitausgleich.

Zur exakten Berechnung der Arbeitszeit in den Ausgleichswochen sieht das ABD unterschiedliche Verfahren vor. Gesetzliche oder betriebsüblich freie Tage sind in überwiegender evangelischen Gemeinden kein gesetzlicher Feiertag und fällt dort unter die Kategorie ***.

- * Für Oster- und Pfingstsonntag besteht Anspruch auf genau einen ganzen freien Ersatztag, unabhängig davon wie viele Stunden gearbeitet werden.
- ** An diesen gesetzlichen Feiertagen besteht Anspruch auf einen ganzen freien Ersatztag. Die Zahl der gearbeiteten Stunden wird in den Dienstordnungen (z. B. Vollbeschäftigter mit 39 Std./Woche arbeitet 4 Std. am Feiertag ⇒ Er bekommt einen freien Ersatztag und muss in dieser Woche (geregelt in den Dienstordnungen) Abweichende Regelung: In der Diözese Augsburg ist immer wie unter * beschrieben zu verfahren).
- *** Es handelt sich um arbeitsfreie Tage nach ABD Teil A, 1. § 6 Abs. 3. Für Arbeit an diesen Tagen ist "entsprechender Freizeitausgleich" vorgesehen. Eine genauere Festlegung fehlt, es dürfte aber zweckmäßig sein, entsprechend den gesetzlichen Feiertagen (**) zu verfahren.

Das aktuelle ABD finden Sie unter www.onlineABD.de. Die Dienstordnungen finden Sie dort im Teil C.

ihren festen freien Tag (z. B. alle Montage im Kalender). Trifft einer dieser festen freien Tage auf einen Samstag oder Sonntag, müssen Sie an diesem Tag arbeiten, erhalten Sie einen freien Tag.

Zusätzliche regional oder betriebsüblich freie Tage (z. B. in Augsburg). Für diese Tage ist Freizeitausgleich so zu gewähren, wie für einen ganzen freien Tag.

| Tag | August | September | Oktober | November | Dezember | Wochentag |
|-----|--------|-----------|---------|----------|----------|------------|
| | | | | | | Freitag |
| | | | | | | Samstag |
| | | 1 | | | 1 | Sonntag |
| | | 2 | | | 2 | Montag |
| | | 3 | 1 | | 3 | Dienstag |
| | | 4 | 2 | | 4 | Mittwoch |
| 1 | 5 | | 3 | | 5 | Donnerstag |
| 2 | 6 | | 4 | 1 | 6 | Freitag |
| 3 | 7 | | 5 | 2 | 7 | Samstag |
| 4 | 8 | | 6 | 3 | 8 | Sonntag |
| 5 | 9 | | 7 | 4 | 9 | Montag |
| 6 | 10 | | 8 | 5 | 10 | Dienstag |
| 7 | 11 | | 9 | 6 | 11 | Mittwoch |
| 8 | 12 | | 10 | 7 | 12 | Donnerstag |
| 9 | 13 | | 11 | 8 | 13 | Freitag |
| 10 | 14 | | 12 | 9 | 14 | Samstag |
| 11 | 15 | | 13 | 10 | 15 | Sonntag |
| 12 | 16 | | 14 | 11 | 16 | Montag |
| 13 | 17 | | 15 | 12 | 17 | Dienstag |
| 14 | 18 | | 16 | 13 | 18 | Mittwoch |
| 15 | 19 | | 17 | 14 | 19 | Donnerstag |
| 16 | 20 | | 18 | 15 | 20 | Freitag |
| 17 | 21 | | 19 | 16 | 21 | Samstag |
| 18 | 22 | | 20 | 17 | 22 | Sonntag |
| 19 | 23 | | 21 | 18 | 23 | Montag |
| 20 | 24 | | 22 | 19 | 24 | Dienstag |
| 21 | 25 | | 23 | 20 | 25 | Mittwoch |
| 22 | 26 | | 24 | 21 | 26 | Donnerstag |
| 23 | 27 | | 25 | 22 | 27 | Freitag |
| 24 | 28 | | 26 | 23 | 28 | Samstag |
| 25 | 29 | | 27 | 24 | 29 | Sonntag |
| 26 | 30 | | 28 | 25 | 30 | Montag |
| 27 | | | 29 | 26 | 31 | Dienstag |
| 28 | | | 30 | 27 | | Mittwoch |
| 29 | | | 31 | 28 | | Donnerstag |
| 30 | | | | 29 | | Freitag |
| 31 | | | | 30 | | Samstag |

betriebsübliche Feiertage fallen unter die Gruppe **.

Wenn an einem Tag gearbeitet wurde, (geregelt in den Dienstordnungen) wird der Ausgleichswochenende von der Wochenarbeitszeit abgezogen. In der Woche an den übrigen Tagen noch 39 minus 4 Std. = 35 Std. arbeiten.) Freizeitausgleich innerhalb von 3 Monaten zu gewähren.

"Fester freier Tag"

- Soweit nichts anderes vereinbart gilt die 6-Tage-Woche. Der Sonntag ist im Grundsatz Arbeitstag. Der "freie Tag" muss dauerhaft fest auf einen bestimmten Wochentag gelegt werden!
- Fällt auf den "festen freien Tag" ein Feiertag, an dem der/die MitarbeiterIn arbeiten muss, erhält er/sie unabhängig von der Zahl der geleisteten Arbeitsstunden einen ganzen Tag frei – möglichst in der selben Woche. Zur Berechnung der Zahl der Arbeitsstunden in der Ausgleichswoche siehe die Anmerkung ** unter dem Kalender.
- Nur ausnahmsweise darf aus anderen "dringenden betrieblichen Gründen" am "festen freien Tag" gearbeitet werden. In diesem Fall ist ein anderer Tag in der selben Woche freizugeben, unabhängig davon, wieviel Stunden gearbeitet wurde. Der Ersatztag darf kein gesetzlicher Feiertag sein.

Freier Sonntag

- Einmal im Vierteljahr besteht Anspruch auf einen freien Sonntag anstelle eines freien Wochenarbeitstages; davon kann nur einvernehmlich abgewichen werden.

Feiertagsausgleich

- Freizeitausgleich für die Arbeit an gesetzlichen Feiertagen, sowie an betriebsüblich freien Tagen ist innerhalb von 8 Wochen zu gewähren.
- Keine gesetzlichen Feiertage, aber nach ABD arbeitsfrei, sind Heilig Abend, Silvester und in überwiegend evangelischen Gemeinden Mariä Himmelfahrt (in kath. Gemeinden ist Mariä Himmelfahrt gesetzlicher Feiertag). Für Arbeit an diesen Tagen ist Freizeitausgleich innerhalb von 3 Monaten zu gewähren.
- Zwei Ausgleichstage können einmal im Jahr zu einem freien Wochenende zusammengefasst werden (Kirchliche Arbeitszeitordnung „KAZO“, ABD Teil D, 3. B. § 13).
- Selbstverständlich kann ein Ausgleichstag nicht auf den "festen freien Tag" gelegt werden, da dieser ohnehin arbeitsfrei ist.

Einschränkungen

- An Sonn- und Feiertagen dürfen nur Arbeiten verrichtet werden, die im Zusammenhang mit der Liturgie stehen oder aus anderen Gründen zwingend an diesen Tagen erfolgen müssen (z. B. Schneeräumen vor der Kirche ist notwendig, Sträucher zuschneiden nicht).
- Den MitarbeiterInnen sind ausreichende Ruhezeiten zu gewähren (vgl. Kirchliche Arbeitszeitordnung, "KAZO").

Ausnahmen

- Für MesnerInnen und KirchenmusikerInnen, die ausschließlich für den Sonn- und Feiertagsdienst angestellt sind, finden die Ausgleichsregelungen keine Anwendung (§ 9 Abs. 5 ABD Teil C, 5. bzw. § 5 Abs. 6 Teil C, 6.).

Erholungsurlaub

- Bei einer 6-Tage-Woche erhöht sich die Zahl der Urlaubstage gegenüber einer 5-Tage-Woche. Dies ist notwendig, da ein 6-Tage-Beschäftigter um eine Woche Urlaub nehmen zu können, auch 6 statt 5 Urlaubstage einbringen muss. Der Urlaubsanspruch beträgt für alle Beschäftigten mit 6-Tages-Woche 36 Tage (vgl. ABD Teil A, 1. § 26).

Arbeitszeitkalender 2019

für KirchenmusikerInnen und MesnerInnen

- Markieren Sie mit einem Stift Ihren festen freien Tag (z. B. alle Montage im Kalender). Trifft einer der Feiertage auf Ihren freien Tag und müssen Sie an diesem Tag arbeiten, erhalten Sie einen freien Ersatztag.
- Tragen Sie gegebenenfalls zusätzliche regional oder betriebsüblich freie Tage ein (z. B. Friedensfest in der Stadt Augsburg). Für diese Tage ist Freizeitausgleich so zu gewähren, dass der/die MitarbeiterIn über einen ganzen freien Tag verfügen kann.

Liebe MesnerInnen und KirchenmusikerInnen,

kaum eine Kollegin oder eine Kollege arbeitet im liturgischen Dienst nach der Stechuhr. Die Kirche und ihr Dienst ist den Meisten mehr Berufung als Beruf und viele engagieren sich für ihre Gemeinde weit über das Maß hinaus. Der Dienst als KirchenmusikerIn oder MesnerIn erfordert hohe Eigenverantwortung, Pflichtbewusstsein, Flexibilität, Vertrauen und Rücksichtnahme. Auf die berechtigten Interessen der MitarbeiterInnen und Vorgesetzten zu achten ist die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander und ein gutes Arbeitsklima in der Pfarrei. Diese entscheidenden Dinge lassen sich nicht durch KODA-Beschlüsse regeln. Wir können lediglich ein Tarifrecht beschließen. Die praktische Umsetzung und die Ausgestaltung des Dienstes vor Ort erfordert von beiden, Vorgesetzten wie MitarbeiterInnen, die Bereitschaft aufeinander zuzugehen und gemeinsam gerechte Lösungen zu finden.

Erläuterungen zum Kalender

Die im Kalender farbig hervorgehobenen Festtage sind im Grundsatz arbeitsfrei. Wenn Sie an diesen Tagen arbeiten müssen, erhalten Sie Freizeitausgleich. Bei allen gesetzlich und betriebsüblich freien Tagen sowie Ostersonntag und Pfingstsonntag gilt: Der Freizeitausgleich erfolgt so, dass der/die MitarbeiterIn über einen ganzen freien Tag (Ausgleichstag) verfügen kann, unabhängig davon, ob er/sie an dem Festtag viel oder wenig gearbeitet hat.

Im ABD sind Regeln für die Berechnung der Zahl der in der Ausgleichswoche zu erbringenden Arbeitsstunden vorgesehen (vgl. Anmerkungen unter dem Kalender). Sie werden von vielen MitarbeiterInnen und Vorgesetzten als schwierig handhabbar empfunden. Oft erhält – im gegenseitigen Einvernehmen und zu beidseitiger Zufriedenheit – der/die MitarbeiterIn einen Ersatztag, ohne dass exakt erfasst und verrechnet wird, ob an dem Tag über- oder unterdurchschnittlich viele Stunden angefallen sind. In manchen Wochen arbeitet der/die Beschäftigte dann einige Stunden zu viel, in anderen einige Stunden zu wenig. Aufgrund der allgemeinen Arbeitszeitregelung im ABD (vgl. Teil A, 1. § 6 Abs. 2) ist dies grundsätzlich zulässig – vorausgesetzt man kann davon ausgehen, dass im Durchschnitt die vertraglich vereinbarte Zeit eingehalten wird.

Ganztägig arbeitsfreier Tag. Muss gearbeitet werden, besteht Anspruch auf Freizeitausgleich.

Zur exakten Berechnung der Arbeitszeit in den Ausgleichswochen sieht das ABD unterschiedliche Verfahren vor. Gesetzliche oder betriebsübliche Feiertage fallen unter die Gruppe **. Mariä Himmelfahrt ist in überwiegend evangelischen Gemeinden kein gesetzlicher Feiertag und fällt dort unter die Kategorie ***.

* Für Oster- und Pfingstsonntag besteht Anspruch auf genau einen ganzen freien Ersatztag, unabhängig davon wie viele Stunden gearbeitet wurde. (geregelt in den Dienstordnungen)

** An diesen gesetzlichen Feiertagen besteht Anspruch auf einen ganzen freien Ersatztag. Die Zahl der gearbeiteten Stunden wird in der Ausgleichswoche von der Wochenarbeitszeit abgezogen. (z. B. Vollbeschäftigter mit 39 Std./Woche arbeitet 4 Std. am Feiertag ⇒ Er bekommt einen freien Ersatztag und muss in dieser Woche an den übrigen Tagen noch 39 minus 4 Std. = 35 Std. arbeiten.) (geregelt in den Dienstordnungen) Abweichende Regelung: In der *Diözese Augsburg* ist immer wie unter * beschrieben zu verfahren.

*** Es handelt sich um arbeitsfreie Tage nach ABD Teil A, 1. § 6 Abs. 3. Für Arbeit an diesen Tagen ist "entsprechender Freizeitausgleich" innerhalb von 3 Monaten zu gewähren. Eine genauere Festlegung fehlt, es dürfte aber zweckmäßig sein, entsprechend den gesetzlichen Feiertagen (**) zu verfahren.

| | Januar | Februar | März | April | Mai | Juni | Juli | August | September | Oktober | November | Dezember |
|------------|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------|--------------------------|--------------------|------|-----------------------------------|-----------|-------------------------|-------------------|------------|
| Freitag | | | 1 | | | | | | | | | Freitag |
| Samstag | | | 2 | | | 1 | | | | | | Samstag |
| Sonntag | | | 3 | | | 2 | | | 1 | | | Sonntag |
| Montag | | | 4 | 1 | | 3 | 1 | | 2 | | | Montag |
| Dienstag | 1 Neujahr** | | 5 | 2 | | 4 | 2 | | 3 | 1 | | Dienstag |
| Mittwoch | 2 | | 6 Aschermittwoch | 3 | 1 Tag der Arbeit** | 5 | 3 | | 4 | 2 | | Mittwoch |
| Donnerstag | 3 | | 7 | 4 | 2 | 6 | 4 | 1 | 5 | 3 Tag der dt. Einheit** | | Donnerstag |
| Freitag | 4 | 1 | 8 | 5 | 3 | 7 | 5 | 2 | 6 | 4 | 1 Allerheiligen** | Freitag |
| Samstag | 5 | 2 Mariä Lichtmess | 9 | 6 | 4 | 8 | 6 | 3 | 7 | 5 | 2 Allerseelen | Samstag |
| Sonntag | 6 Erscheinung des Herrn** | 3 | 10 | 7 | 5 | 9 Pfingstsonntag* | 7 | 4 | 8 | 6 Erntedank | 3 | Sonntag |
| Montag | 7 | 4 | 11 | 8 | 6 | 10 Pfingstmontag** | 8 | 5 | 9 | 7 | 4 | Montag |
| Dienstag | 8 | 5 | 12 | 9 | 7 | 11 | 9 | 6 | 10 | 8 | 5 | Dienstag |
| Mittwoch | 9 | 6 | 13 | 10 | 8 | 12 | 10 | 7 | 11 | 9 | 6 | Mittwoch |
| Donnerstag | 10 | 7 | 14 | 11 | 9 | 13 | 11 | 8 Friedensfest (Stadt Augsburg)** | 12 | 10 | 7 | Donnerstag |
| Freitag | 11 | 8 | 15 | 12 | 10 | 14 | 12 | 9 | 13 | 11 | 8 | Freitag |
| Samstag | 12 | 9 | 16 | 13 | 11 | 15 | 13 | 10 | 14 | 12 | 9 | Samstag |
| Sonntag | 13 | 10 | 17 | 14 Palmsonntag | 12 | 16 | 14 | 11 | 15 | 13 | 10 | Sonntag |
| Montag | 14 | 11 | 18 | 15 | 13 | 17 | 15 | 12 | 16 | 14 | 11 St. Martin | Montag |
| Dienstag | 15 | 12 | 19 | 16 | 14 | 18 | 16 | 13 | 17 | 15 | 12 | Dienstag |
| Mittwoch | 16 | 13 | 20 | 17 | 15 | 19 | 17 | 14 | 18 | 16 | 13 | Mittwoch |
| Donnerstag | 17 | 14 | 21 | 18 Gründonnerstag | 16 | 20 Fronleichnam** | 18 | 15 Mariä Himmelfahrt** / *** | 19 | 17 | 14 | Donnerstag |
| Freitag | 18 | 15 | 22 | 19 Karfreitag** | 17 | 21 | 19 | 16 | 20 | 18 | 15 | Freitag |
| Samstag | 19 | 16 | 23 | 20 Karsamstag | 18 | 22 | 20 | 17 | 21 | 19 | 16 | Samstag |
| Sonntag | 20 | 17 | 24 | 21 Ostersonntag* | 19 | 23 | 21 | 18 | 22 | 20 Kirchweih (regional) | 17 Volkstrauertag | Sonntag |
| Montag | 21 | 18 | 25 | 22 Ostermontag** | 20 | 24 | 22 | 19 | 23 | 21 | 18 | Montag |
| Dienstag | 22 | 19 | 26 | 23 | 21 | 25 | 23 | 20 | 24 | 22 | 19 | Dienstag |
| Mittwoch | 23 | 20 | 27 | 24 | 22 | 26 | 24 | 21 | 25 | 23 | 20 | Mittwoch |
| Donnerstag | 24 | 21 | 28 | 25 | 23 | 27 | 25 | 22 | 26 | 24 | 21 | Donnerstag |
| Freitag | 25 | 22 | 29 | 26 | 24 | 28 | 26 | 23 | 27 | 25 | 22 | Freitag |
| Samstag | 26 | 23 | 30 | 27 | 25 | 29 | 27 | 24 | 28 | 26 | 23 | Samstag |
| Sonntag | 27 | 24 | 31 | 28 | 26 | 30 | 28 | 25 | 29 | 27 | 24 | Sonntag |
| Montag | 28 | 25 | | 29 | 27 | | 29 | 26 | 30 | 28 | 25 | Montag |
| Dienstag | 29 | 26 | | 30 | 28 | | 30 | 27 | | 29 | 26 | Dienstag |
| Mittwoch | 30 | 27 | | | 29 | | 31 | 28 | | 30 | 27 | Mittwoch |
| Donnerstag | 31 | 28 | | | 30 Christi Himmelfahrt** | | | 29 | | 31 | 28 | Donnerstag |
| Freitag | | | | | 31 | | | 30 | | | 29 | Freitag |
| Samstag | | | | | | | | 31 | | | 30 | Samstag |

"Fester freier Tag"

- Soweit nichts anderes vereinbart gilt die 6-Tage-Woche. Der Sonntag ist im Grundsatz Arbeitstag. Der "freie Tag" muss dauerhaft fest auf einen bestimmten Wochentag gelegt werden!
- Fällt auf den "festen freien Tag" ein Feiertag, an dem der/die MitarbeiterIn arbeiten muss, erhält er/sie unabhängig von der Zahl der geleisteten Arbeitsstunden einen ganzen Tag frei – möglichst in der selben Woche. Zur Berechnung der Zahl der Arbeitsstunden in der Ausgleichswoche siehe die Anmerkung ** unter dem Kalender.
- Nur ausnahmsweise darf aus anderen "dringenden betrieblichen Gründen" am "festen freien Tag" gearbeitet werden. In diesem Fall ist ein anderer Tag in der selben Woche freizugeben, unabhängig davon, wieviel Stunden gearbeitet wurde. Der Ersatztag darf kein gesetzlicher Feiertag sein.

Freier Sonntag

- Einmal im Vierteljahr besteht Anspruch auf einen freien Sonntag anstelle eines freien Wochenarbeitstages; davon kann nur einvernehmlich abgewichen werden.

Feiertagsausgleich

- Freizeitausgleich für die Arbeit an gesetzlichen Feiertagen, sowie an betriebsüblich freien Tagen ist innerhalb von 8 Wochen zu gewähren.
- Keine gesetzlichen Feiertage, aber nach ABD arbeitsfrei, sind Heilig Abend, Silvester und in überwiegend evangelischen Gemeinden Mariä Himmelfahrt (in kath. Gemeinden ist Mariä Himmelfahrt gesetzlicher Feiertag). Für Arbeit an diesen Tagen ist Freizeitausgleich innerhalb von 3 Monaten zu gewähren.
- Zwei Ausgleichstage können einmal im Jahr zu einem freien Wochenende zusammengefasst werden (Kirchliche Arbeitszeitordnung „KAZO“, ABD Teil D, 3. B. § 13).
- Selbstverständlich kann ein Ausgleichstag nicht auf den "festen freien Tag" gelegt werden, da dieser ohnehin arbeitsfrei ist.

Einschränkungen

- An Sonn- und Feiertagen dürfen nur Arbeiten verrichtet werden, die im Zusammenhang mit der Liturgie stehen oder aus anderen Gründen zwingend an diesen Tagen erfolgen müssen (z. B. Schneeräumen vor der Kirche ist notwendig, Sträucher zuschneiden nicht).
- Den MitarbeiterInnen sind ausreichende Ruhezeiten zu gewähren (vgl. Kirchliche Arbeitszeitordnung, "KAZO").

Ausnahmen

- Für MesnerInnen und KirchenmusikerInnen, die ausschließlich für den Sonn- und Feiertagsdienst angestellt sind, finden die Ausgleichsregelungen keine Anwendung (§ 9 Abs. 5 ABD Teil C, 5. bzw. § 5 Abs. 6 Teil C, 6.).

Erholungsurlaub

- Bei einer 6-Tage-Woche erhöht sich die Zahl der Urlaubstage gegenüber einer 5-Tage-Woche. Dies ist notwendig, da ein 6-Tage-Beschäftigter um eine Woche Urlaub nehmen zu können, auch 6 statt 5 Urlaubstage einbringen muss. Der Urlaubsanspruch beträgt für alle Beschäftigten mit 6-Tages-Woche 36 Tage (vgl. ABD Teil A, 1. § 26).

Zusammenstellung Manfred Weidenthaler

© Kommission für das Arbeitsvertragsrecht der bayerischen Diözesen / Bayerische Regional-KODA, September 2018, alle Angaben ohne Gewähr

Arbeitszeitkalender 2019

für KirchenmusikerInnen
und MesnerInnen

Erläuterungen und
Anmerkungen unter
www.kodakompass.de bei „Suche“
„Arbeitszeitkalender“ eingeben
Manfred Weidenthaler © BayRk

| Januar | Februar | März | April | Mai | Juni | Juli | August | September | Oktober | November | Dezember |
|------------|---------|-------------------|-------|---------------------|------|------|--------|-----------|----------------------------|-------------------|---------------------|
| Freitag | 1 | | | | | | | | | | |
| Samstag | 2 | | | | 1 | | | | | | |
| Sonntag | 3 | | | | 2 | | | 1 | | | 1. Advent |
| Montag | 4 | | | | 3 | | | 2 | | | 2 |
| Dienstag | 5 | | | | 4 | | | 3 | | | 3 |
| Mittwoch | 6 | Aschermittwoch | | 1. Tag der Arbeit** | 5 | | | 4 | | | 4 |
| Donnerstag | 7 | | | | 6 | | | 3 | Tag der dt. Ein- heit** | | 5 |
| Freitag | 8 | | | | 7 | | | 2 | | 1. Allheiligent** | 6. St. Nikolaus |
| Samstag | 9 | 2. Mariä Lichmess | | | 8 | | | 1 | | 2. Allerseelen | 7 |
| Sonntag | 10 | | | | 9 | | | 2 | | 3. Erntedank | 8. Mariä Empfängnis |
| Montag | 11 | | | | 10 | | | 1 | | 4 | 9 |
| Dienstag | 12 | | | | 11 | | | 2 | | 5 | 10 |
| Mittwoch | 13 | | | | 12 | | | 1 | | 6 | 11 |
| Donnerstag | 14 | | | | 13 | | | 2 | | 7 | 12 |
| Freitag | 15 | | | | 14 | | | 1 | | 8 | 13 |
| Samstag | 16 | | | | 15 | | | 2 | | 9 | 14 |
| Sonntag | 17 | | | | 16 | | | 1 | | 10 | 15 |
| Montag | 18 | | | | 17 | | | 2 | | 11 | 16 |
| Dienstag | 19 | | | | 18 | | | 1 | | 12 | 17 |
| Mittwoch | 20 | | | | 19 | | | 2 | | 13 | 18 |
| Donnerstag | 21 | | | | 20 | | | 1 | | 14 | 19 |
| Freitag | 22 | | | | 21 | | | 2 | | 15 | 20 |
| Samstag | 23 | | | | 22 | | | 1 | | 16 | 21 |
| Sonntag | 24 | | | | 23 | | | 2 | | 17 | 22 |
| Montag | 25 | | | | 24 | | | 1 | | 18 | 23 |
| Dienstag | 26 | | | | 25 | | | 2 | | 19 | 24 |
| Mittwoch | 27 | | | | 26 | | | 1 | | 20 | 25 |
| Donnerstag | 28 | | | | 27 | | | 2 | | 21 | 26 |
| Freitag | 29 | | | | 28 | | | 1 | | 22 | 27 |
| Samstag | 30 | | | | 29 | | | 2 | | 23 | 28 |
| Sonntag | 31 | | | | 30 | | | 1 | | 24 | 29 |
| Montag | | | | | | | | 2 | | 25 | 30 |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | 26 | 31 |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | 27 | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | 28 | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | 29 | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | 30 | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | 31 | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 2 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 2 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 1 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 2 | | | |
| Montag | | | | | | | | 1 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Mittwoch | | | | | | | | 1 | | | |
| Donnerstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Freitag | | | | | | | | 1 | | | |
| Samstag | | | | | | | | 2 | | | |
| Sonntag | | | | | | | | 1 | | | |
| Montag | | | | | | | | 2 | | | |
| Dienstag | | | | | | | | 1</ | | | |